

继续教育学院

毕 业 设 计(论 文 )

题 目

指导老师

专 业  

学生姓名 函授站

班 级

年 月 日

**长安大学继续教育学院毕业设计（论 文）任务书**

学 生 姓 名

毕业设计（论文）的内容要求：

# 

# 摘要

随着我国经济建设的飞速发展，城市化进程也在快速推进。在这样的背景下，我国建筑行业规模与体量已经到达前所未有的高度。但与此同时，建筑行业由于本身的特性，安全事故的发生也相伴而来。如何通过安全管理防止事故的发生、降低发生的概率、减少人员伤亡、降低经济损失，11为目前急待解决研究的问题。

本文通过分析我国建筑施工安全管理现状，总结事故发生的客观规律，分别从提高安全意识、构建全员参与的安全管理体系、强化安全投入、加强建筑施工安全教育等几个方面入手，提高建筑施工安全管理。

关键词：建筑工程；施工；安全管理

目录

[摘要 i](#_Toc16471)

[第1章 绪论 1](#_Toc23790)

[1.1选题研究意义及背景 1](#_Toc20867)

[1.2研究现状 1](#_Toc29282)

[1.2.1 国外研究现状 1](#_Toc15070)

[1.2.2 国内研究现状 1](#_Toc11087)

[1.3研究方法 1](#_Toc23231)

[1.4研究的主要内容 2](#_Toc28379)

[第2章 建筑工程施工安全管理理论 3](#_Toc7475)

[2.1建筑工程施工安全管理概念 3](#_Toc7253)

[2.2 建筑工程安全管理的特点 3](#_Toc25058)

[2.2.1 建筑工程施工的特点 3](#_Toc25616)

[2.2.2 建筑工程施工安全管理的特点 4](#_Toc20978)

[2.3 建筑工程施工安全管理的内容 5](#_Toc9271)

[2.3.1 制定安全政策 5](#_Toc11802)

[2.3.2 建立健全安全组织机构 5](#_Toc20751)

[2.3.3 重视安全教育与安全培训 5](#_Toc7752)

[2.3.4 安全生产管理计划和实施 5](#_Toc27781)

[2.3.5 安全生产管理业绩考核 5](#_Toc6024)

[2.3.6 安全管理业绩总结 6](#_Toc28413)

[第3章 建筑工程施工安全管理现状及存在的问题 7](#_Toc21007)

[3.1 建筑工程施工安全管理现状 7](#_Toc21433)

[3.1.1 我国建筑工程施工安全管理现状分析 7](#_Toc22668)

[3.1.2 我国建筑工程施工安全事故分析 7](#_Toc19791)

[3.2 建筑工程施工安全管理存在的问题 7](#_Toc17210)

[3.2.1 安全意识淡薄 7](#_Toc2831)

[3.2.2 行业安全监管有待完善 8](#_Toc1092)

[3.2.3 建筑安全业绩评估指标体系不健全 8](#_Toc32318)

[3.2.4 工程项目安全投入不足 8](#_Toc6260)

[3.2.5 安全教育培训不到位 8](#_Toc18070)

[3.3 建筑安全管理存在问题原因分析 8](#_Toc17999)

[3.3.1 缺乏正确安全意识 9](#_Toc26484)

[3.3.2 安全监督行业管理水平有待提高 9](#_Toc9988)

[3.3.3 建筑安全业绩评估指标缺乏全面考虑 9](#_Toc13191)

[3.3.4 安全投入上存在侥幸心理 9](#_Toc20439)

[3.3.5 人员素质偏低 10](#_Toc2828)

[第4章 建筑工程施工安全管理的对策研究 11](#_Toc26612)

[4.1 提高各层级安全意识 11](#_Toc10454)

[4.2 加强安全监督队伍建设 11](#_Toc5582)

[4.3 全员参与安全管理 12](#_Toc23737)

[4.4 健全建筑安全工作业绩评估指标 13](#_Toc3113)

[4.4.1充分适应建筑安全管理特点 13](#_Toc17982)

[4.4.2 过程与结果导向相结合 13](#_Toc8869)

[4.4.3 充分把握综合治理 13](#_Toc32172)

[4.4.4 符合建筑行业客观发展规律 13](#_Toc11088)

[4.5 强化工程项目安全投入 14](#_Toc30700)

[4.6 加强建筑施工安全生产教育 14](#_Toc7286)

[4.6.1 建立健全安全教育培训管理体制 14](#_Toc12014)

[4.6.2 建立考核机制 14](#_Toc22964)

[4.6.3 丰富的安全教育培训形式 15](#_Toc19333)

[4.6.4 针对性的安全教育培训 15](#_Toc5523)

[第5章 结论 16](#_Toc14101)

[参考文献 17](#_Toc1922)

[致谢 18](#_Toc14758)

# 第1章 绪论

## 1.1选题研究意义及背景

在当今社会各行各业中，建筑业由于其自身特点，发生产生安全事故的概率较高。建筑施工中如何避免安全事故的发生依然是人们关心的重点。据资料统计显示，事故发生率第一位是采矿业，其次是建筑业，安全事故的发生严重影响建筑行业的人员生命、财产安全，建筑安全事故严重威胁我们的安全生活，与此同时降低事故的发生也变得尤为重要。

不同类型的作业其危险源各不相同，容易引发不同类型的安全事故。所以，为了降低、预防建筑工程施工的安全事故的产生，首先就要从人的因素着手——提高人员的安全意识，建立健全完善的安全管理体系，安全责任制度。其次，要在项目实施的过程中加强安全管理，制定安全政策，确定施工安全生产标准，落实监管程序，确保整个项目在实施过程中无死角无漏洞的安全管理，以求达到安全施工无事故。

本文针对我国建筑工程施工安全管理目前的情况，分析目前我国安全管理存在的问题及其原因，针对问题提出改进办法。

## 1.2研究现状

### 1.2.1 国外研究现状

近些年，我国建筑业无论是从产值还是规模上都取得了令人刮目相看的发展，但同西方发达国家相比，由于我们建筑业受到起步较晚，人员素质不高、缺乏安全意识等多种因素影响，存在着事故率较高的的短板。经济的发展绝不是靠牺牲人的生活换来的，这是多年前我国领导人对于安全生产工作提出的最高指示。为了解决这种建筑业的这种现状，我们需要参考借鉴西方发达国家的经验理念。

国外建筑业由于起步较早，早在几十年前建筑安全理论国外的学者已经对安全理论做了细致的研究，并加以应用，这些研究成果是我们需要借鉴学习的。

### 1.2.2 国内研究现状

唐立锋（2018）提出，把研究的方向定位在政府监督管理体系建设上，明确政府在安全监督管理工作中的位置，指出其监督管理工作中的执法性质，再次阐述了“政府监督指导、企业自控负责、行业自律协调、社会参与监督”的工作方针。

## 1.3研究方法

本论文的研究方法主要有以下几点:

1. 文献分析法，通过查阅图书馆藏资料、网上查阅文献工作。对已目前已有的安全管理理论进行研究。
2. 案例分析法，从人员安全意识、施工机械设备管理，构建企业安全文化等多方面分析举例，提高公司在项目安全管理的管理水平。
3. 经验总结法，通过总结导致建筑施工安全事故的共性问题，进行归纳与分析其产生的原因。

其中主要涉及到的学科有: 建设工程施工技术、建筑工程安全管理、管理学等。

## 1.4研究的主要内容

本文总体分为四个章节，各章节具体布局及内容如下：

第一章绪论部分。结合目前建筑业的发展情况，对选题背景、研究的意义进行简单的论述，梳理总结国内外专家学者针对建筑施工安全管理的研究现状并进行总结分析，结尾对本文的研究过程和研究内容运用的方法做进行讲述。

第二章建筑工程施工安全管理相关理论。本章主要对收集整理安全生产、安全生产管理、施工安全、文明施工等概念，分析建筑项目施工和项目安全管理的特点，概述安全管理包括的内容，同时将项目施工过程中安全事故相关理论与规律给予概述和说明，为下文的研究提供理论基础的支撑

第三章对我国建筑工程施工安全管理的现状进行分析、简述政府针对提高安全生产采取的措施；通过历年事故数量死亡人数、事故类型、时间、季节规律对事故进行规律总结，由此指出当建筑工程施工安全管理存在的问题。

第四章针对我国现阶段建筑施工项目安全管理水平问题，从强化全员安全意识、政府监管力度，健全建筑安全工作业绩评估指标等多个角度来提出提高建筑施工安全管理质量的具体措施。

最后为文本结论，对全文研究进行总结，指出提高工程项目安全管理的路径。

# 

# 第2章 建筑工程施工安全管理理论

## 2.1建筑工程施工安全管理概念

建筑施工安全管理，是指通过特定的安排、协调、控制手段，实现建筑工程项目消除或者降低事故发生目标的行为。包括所有与建筑工程安全管理有关的生产活动。为了实现安全生产的目标，需要对整个生产环节制定计划，并通过对人、物、机等各类资源进行有机的整合，通过控制的手段完成既定目标。专家们对建筑工程安全管理的有各自的解释，其中有很大部分是具有共性的，通过整理汇总专家的理解认识，我们认为建筑工程安全管理可以分为两个阶段，其中一种是项目实施过程中的安全管理，即通过科学有序的计划安排和控制手段实现安全生产；另一种是项目竣工交付使用后，对于建筑物本身的质量状态的安全管理，保障其在设计使用周期内正常使用。本文主要针对第一种情况进行研究。

项目的施工阶段，由于施工现场复杂性，是项目实施全过程中安全事故发生的高峰期，参与项目实施的诸如甲方、设计、劳务分包、监理公司的因素都会对安全事故的发生带来影响。

安全施工是指在项目实施阶段，全员按照计划阶段制定的生产计划，安全计划按部就班的进行生产活动。从管理层的角度来讲，需要做到合理制定安全政策制度，对现场作业进行监督监管；从施工作业一线人员角度说，需要严格按照既定的施工方案、采取规定安全防护措施、不违章地进行施工作业，使得施工过程平稳有序。

文明施工是指通过管理达到施工项目与周边环境的和谐相处，例如保持施工场地整洁卫生，通过控制施工机械设备的噪音，降低对项目周边居民的生活影响。具体来说，文明施工反应了一个项目的管理的科学性，合理性。在施工现场做到忙而不乱，干净整洁降尘降噪，和周边环境和谐共处。其实文明施工和安全施工是缺一不可的，无法保证安全的施工现场跟无从谈起文明施工，文明施工又能促进项目安全生产目标的实现。所以，文明施工与安全施工是项目实施两个不可或缺的关键点。近些年，我国建筑业的蓬勃发展，政府对于文明施工愈发的重视，贯彻落实文明施工对建筑业来说势在必行。

## 2.2 建筑工程安全管理的特点

### 2.2.1 建筑工程施工的特点

建筑工程施工的特点一就是其流动性，工程建设实施的地点没有重复性，某项目实施完毕后，项目部便转移到下个项目所在地成立新的项目部组织新一轮的实施。同样，从业的人员也不固定，除了施工企业管理层相对固定，一线的员工流动性很大，不同专业在完成本专业作业内容后就会撤出项目，新的人员同时进驻现场，给安全教育工作带来很大难度，项目实施完毕后项目部即宣布解散，作业人员开始寻找下一份工作。

其次是持续时间较长。由于项目的工期长短不一，短至几个月，长至几年应有尽有，在不同季节采取的安全防护措施也应根据季节时间的变换而做相应调整。外界环境变化对项目实施过程具有很大影响，如天气变化、交通变化、地质的多样性影响，这些外部环境变化使得本已复杂的工程建设更加难以管理，安全事故的产生可以说随时到来。

第三现场环境复杂，建筑工程项目由于其分部分项较多，现场同时作业的队伍就不可能是一支。几个专业在同一施工现场前后按阶段入场施工，交叉作业，使得施工现场成为了一个及其复杂的局面。各种建筑材料、车辆机械、施工队伍集中出现在一个现场，需要在准备阶段充分结合项目特点制定完善合理的施工组设计，如果没有合理有效的安全管理计划和严格落实监管的手段，可以说安全事故的发生是显而易见的。

### 2.2.2 建筑工程施工安全管理的特点

1. 流动性
2. 建设项目本身具有流动性，同样建筑工程安全管理也同样存在流动性。从两个方面着眼安全管理。首先建筑安全管理的要针对企业和具体项目，需要对管理部门将注意力集中在企业或者项目的变化，跟踪企业的转变，监控工程项目的进展；其次，将视角放低，进入项目内部，细化实施过程中的各个环节，各项工艺，随着项目的进展，解决新的安全管理问题。
3. 复杂性
4. 我国是幅员辽阔，每个地区有各自的特点，同样也衍生出每个地区相适应的建筑行业，据统计截止 2018 年，我国建筑企业共计 95400 家。他们无论是规模、实力、从事的领域各自不同，这就使得安全生产管理也变得复杂。
5. 法规性
6. 每个企业都结合各自生产的领域特点，在相关法律法规的框架内自行制定各自的安全生产管理政策或者规则，他可以是多样的，有针对性的。但是，施工安全管理是不同的。它面向整个建筑市场和许多建筑企业。它必须保持一定程度的稳定性，并且必须由综合的法律制度加以规范。
7. 渐进性
8. 任何事物都是在不断发展前进的，行业管理部门需要结合现在行业内出现的新工艺、新技术、新情况作出及时的调整转变，同时出台相应的政策和法律法规。作为建筑施工安全管理，也要时刻紧随时间的变化，稳扎稳打落实每一次调整转变。

## 2.3 建筑工程施工安全管理的内容

### 2.3.1 制定安全政策

企业或者机构要有明确的安全政策，才能成功的进行施工安全管理。安全管理是建筑施工项目实施的关键内容，施工企业在建筑项目实施阶段要及时制定安全管理政策，维持正常的作业秩序来规范管理。安全管理政策要求领导者能够收集诸多工程资料，对建筑物潜在的危险点深入分析后设计有针对性的安全管理方案。

### 2.3.2 建立健全安全组织机构

企业的安全生产首要任务是建立责任机制，把责任落在具体人的身上。明确安全生产领导小组，组长一般由企业的一把手担任，其他分管领导各自负责自己分管业务的副组长，依次划分责任分别落实。组长需要对安全生产负全面责任。要加强安全生产的主动意识，从被动抓安全到自我激励再到安全，牢固树立“以人为本，安全第一”的安全理念，从高级管理层充分认识公司的安全岗位责任制。从企业管理层到管理人员，一线作业人员将对生产过程中的每个位置和每个环节落实安全责任，形成每个人都掌握安全重视安全的情况。

### 2.3.3 重视安全教育与安全培训

人是安全生产的主体，任何事都是通过人的来实现的。无论是施工机具的操作，施工现场环境的保护，首先要抓住人这一根本因素，通过灌输安全意识，通过培训教育的手段规范改善员工的安全行为，建立有效的安全生产培训考核制度。企业领导要增强责任意识和使命感，开展安全生产，认真承担责任，真正落实“安全第一”的原则。根据施工特点，开展安全教育，针对不同类型的工作和不同部位报告不同的危害和危害，以消除隐患，控制不安全行为，减少人为失误。

### 2.3.4 安全生产管理计划和实施

安全生产计划实施是通过以下四点实现的：建立健全安全生产责任制，建立安全生产设施，开展安全教育培训，安全信息的交流和共享。生产操作的安全状态由安全控制来控制。该计划的实施是一项系统工作，需要密切协调，协调和实施与具体安全建设工作的具体联系。

### 2.3.5 安全生产管理业绩考核

安全生产还应建立了奖惩机制，旨在奖励和惩罚。对于那些提出重要建议以消除隐患和避免重大事故的人，应给予奖励。特别是对于那些认真勤奋，并在施工现场正确履行安全生产监督管理职责的全职和兼职安全人员，他们必须给予必要的奖励和奖励，使他们更加务实和积极。

### 2.3.6 安全管理业绩总结

施工单位在每年年末，梳理、统计本年度施工过程中的安全工作业绩，并通过科学系统的方式进行分析，总结优势不足，为今后的安全管理工作进行参考。

# 

# 第3章 建筑工程施工安全管理现状及存在的问题

## 3.1 建筑工程施工安全管理现状

随着我国经济的不断增长，全国各地区政府大力支持开发再建设，我国的建筑行业蓬勃发展，进入了一个快速的上升期。由于这种快速的发展，建筑业企业逐渐增多，建筑业的乱象带来了建筑队伍资质的参差不齐，导致施工建设安全管理人员专业素质不高，安全设施不完善，造成我国建筑工程施工过程频出安全事故。例如：2016 年，江西某电厂在建项目的冷却塔施工平台发生倒塌，导致 73 死亡，2 人受伤，直接经济损失10197.2 万元，该起事故为生产安全责任事故。血的教训告诉我们“安全责任大于天”不是一句空话，不是挂在墙上的一张白纸。

### 3.1.1 我国建筑工程施工安全管理现状分析

近些年，此项工作继续向基层沉淀，市、区、街道的安全生产监管机构已经成规模，我国已逐渐形成“纵到底，横到边”的建筑安全生产监督管理体系，安全生产管理水平得到极大的提高，事故发生和伤亡人数得以控制。即便如此，根据统计 2016 年至 2018年，三年来安全事故和因建筑施工事故导致死亡的人数有上升趋势，由此看来我国安全管理需要改善的问题仍然存在。

### 3.1.2 我国建筑工程施工安全事故分析

建筑工程施工现场包含的因素众多，有着工艺较多、作业面相互交叉、各类车辆、机械设备工具与作业人员的交互作业的复杂性，导致现场安全事故频频发生。虽然安全这个课题在我国近几年的建筑业变得愈发重要，国家也先后颁布了一系列关于建筑施工安全的规章条例，加大处罚力度。但是和欧美先进的国家对比，我国安全事故发生率仍偏高。

## 3.2 建筑工程施工安全管理存在的问题

大量建筑安全事故在事后分析时，我们不难看出，事故的发生绝不是偶然，当作业人员未安规章制度执行，人员安全意识不够，监管出现漏洞，作业机具出现不稳状态等等出现时，安全事故必然发生，但归根结底，首要的问题是管理的失控。

### 3.2.1 安全意识淡薄

企业的管理层的某些领导在面对经济效益和安全成本投入时候，出现了选择上的为难情绪，认为安全投入是增加经营成本，降低利润的困难，从认识上忽视了安全生产对企业发展中发挥的决定因素。更有甚者认为工地出现事故是正常的，事后补救赔偿就可以了的错误认识。

### 3.2.2 行业安全监管有待完善

由于安全监管机制缺乏合理的职能分工，导致部分部门权责混乱、多头管理各行其是，降低了政府安全管理的整体效果，是企业疲于应付检查，无端的加大内耗。这些都阻碍我国建筑安全管理的有效开展，在监管中融入科学的方式发生，可以加速安全管理工作的落实。

### 3.2.3 建筑安全业绩评估指标体系不健全

通过“安全检查评分表”给建筑企业打分，是目前安全检查执法机构进行业绩评估的主要方式。这种方式存在一定的弊端，其无法持续反应项目施工安全的状况，是一种被动的检查发生，并且存在偶然性。

### 3.2.4 工程项目安全投入不足

由于安全投入的不到位，安全设施的数量不足、老化严重，作业人员安全防护用品失效，使得整个施工现场安全状态下降，项目处于一种极大安全事故隐患的情况下实施。个别企业高层在安全投入上右侥幸心态，使得项目的安全无法得到保障。目前建筑行业投标评分规则中，投标价格占很大比重，所以低价中标已经形成习惯，这使得建筑业利润大幅降低，与此同时施工企业在考虑自身降低成本的前提下，就从降低安全成本上下手，减少向安全保障投入人力、物力。这种情况也使得这些企业抱有侥幸心理，觉得即便不投入安全成本，也发生不了事故，之后更是能省则省，尽量降低安全投入。

### 3.2.5 安全教育培训不到位

建筑业目前大部分的一线劳动力多采用劳务分包的形式，这些人大多是来自农村。他们总体文化水平偏低，缺乏安全防护的意识，安全技术技能也相对较低。再加之这些人的流动性较大，所以企业对他们的培训教育也是草草了事，不会投入过多时间精力。这些人中，作为最基层的操作者占有很大比例，在作业过程中不了解安全知识，安全意识严重不足。每当安全事故发生时，重伤、死亡的人员基本都是这部分人群。使项目的全体成员具备基本的安全意识是保障项目安全实施的首要任务。公司领导对建筑安全的重要性缺乏理解认识，重视程度不够，把安全生产工作只停留在表面，纸上谈兵，没有落到实处，从而导致安全事故的发生。

## 3.3 建筑安全管理存在问题原因分析

通过对我国近些年来建筑行业重大安全事故进行整理，发现其中有一些共性的问题。任何事故的产生都有其必然的原因，当这些因素在同一时间同一地点出现时，事故便随之发生。

### 3.3.1 缺乏正确安全意识

企业的正常发展离不开科学的管理，根据人本原理的原则，任何工作的开展是以人为根本因素，无论是管理者或者被管理者，首先要在思想上正确认识安全工作。被动的从“要他安全”转换到“他要安全”是一个漫长而艰巨的任务。使管理者消除侥幸心理，树立正确的安全观念；充分发挥员工或被管理者的主动性、自觉性和积极性，是安全管理最终目标。

### 3.3.2 安全监督行业管理水平有待提高

由于我国建筑业飞速发展，施工企业数量和规模增强迅速。相较前者而言，建筑行业安全监管人员数量、文化程度技能水平的增长幅度就明显较慢。目前由于体制原因，政府部门存在着权责分离、职能重叠的现象，对于施工安全问题，出现多部门同时监管，各自管理要求不一致，导致配合形不成合力，施工企业疲于应付各方检查。另外作为执法者，本身应该具有良好职业素养，但现状往往是事与愿违，给建筑工程安全也带来不同程度的影响。

### 3.3.3 建筑安全业绩评估指标缺乏全面考虑

企业安全业绩评估体系片面的追求以结果为导向的评估方式，未能将过程中的资源投入纳入考核体系。由于事故的发生是具有偶然性的，存在严重安全隐患的施工企业，既没有及时整改领导也未加以重视，虽然事故没有发生，但长此以往容易滋生侥幸心理，最终酿成大祸。制定能够正确反映施工企业安全生产业绩的考核体系，是需要相关从业人员通过研究结合我国现阶段建筑业发展水平、过程导向与结果导向相结合、体现建筑安全管理特点等要素的综合指标。

### 3.3.4 安全投入上存在侥幸心理

安全投入不仅指资金上的投入，也包括时间、人力。建筑工程本身由于工期长，环节多等特点，工程实施需要大量人力、物力、财力的支撑。目前建筑业市场由于处于低价中标的规律，施工企业需要最大力度的控制成本，提高利润。其中不乏安全意识不强的企业，从安全投入上降低成本。与此同时对于个人也存在安全投入与获得利益间思想上的矛盾，这里的“利益”包括：省时、省事、提高资金收益等。以上针对企业和个人的两个角度，最终暴露出人们的侥幸心理，认为即便在安全上少投入一些，也未必会发生事故。

### 3.3.5 人员素质偏低

随着科技的发展，现在越来越多的新技术新设备，在建筑行业展露，这需要作业人员也要掌握相应的知识水平和技术能力。但反观我们的施工队伍，绝大多数人员来自农村，普遍文化程度不高，安全意识淡薄，缺乏对工作的责任感，再加上企业对他们的培训不足，成为发生安全事故的潜在隐患。施工企业也应随着现代技术的提高，开拓教育形式的新方法，通过体验式安全教育、VR 技术，技能比武等多种形式，让每名从业人员具备与现行行业规范相符的职业技能和安全意识。

# 

# 第4章 建筑工程施工安全管理的对策研究

通过上一章节对存在问题的研究，我国建筑工程施工安全还存在着各种需要完善的方面，通过安全管理避免事故的发生显得尤为重要。本章节将以问题为导向，从如何完善建筑工程施工安全管理的方向进行讨论并提出相应对策。

## 4.1 提高各层级安全意识

第一步要从管理层入手，让企业的高层明晰安全工作的重要性，执法守法。一个企业如何开展安全生产管理，取决于企业高层的安全意识，一个没有安全观念只考虑经营业绩的领导将无法实现企业安全生产。目前的建筑业市场竞争激烈，某些企业为了在市场中生存，追求盈利，不惜以安全为代价降低安全投入抱有侥幸心理，认为事故会不发生在自己的身上。

其次是提高企业中层人员的安全意识。中层管理人员是企业实现各项任务计划的关键环节，几乎所有的业务都是由企业中层接到任务后充分理解消化将其变成现实。他们的责任强弱，工作能力的高低，会直接反映到企业的安全管理结果上。所以，作为一个企业的中层管理人员，学习安全管理相关业务知识，深刻理解安全对于企业生产发展的重要性，已责任推动自己的工作，进而让企业安全管理工作从政策、计划变成真正的成果。

最后是提高基层员工的安全意识和本岗位应具备的安全知识。利用岗前教育，广泛介绍员工在各自的工作中，存在的风险点、预防措施和应急处理办法等职业技能，让一线员工发自内心的牢记严格遵守操作规程、自觉地按照规范要求佩戴劳保用品，从而在生产工作中能够从被动变主动的规范自己的行为，提高安全意识，即便在事故发生时，仍能放平心态沉着冷静的执行应急预案中的相关操作，把事故消除在萌芽期，缩小事故的影响，降低事故带来的经济损失，保障自己和他人的身上安全。

## 4.2 加强安全监督队伍建设

随着我国的经济改革，市场经济得到飞速发展，大量的就业机会吸引农民工进城就业，建筑业市场随之扩大。但发展中人们只看到了经济利益，忽视了安全的重要，没有把人的性命放在首位，因为建筑施工导致的重大事故频频出现，造成的经济损失数额巨大，重伤或者死亡的基本都是这些来自农村的农民工。

大多数农民工由于文化素质较低，缺乏专业的培训教育，不能做到安全作业，也不具备相应的安全意识，从意识上就错误的认为事故都是无法避免的。

制度只是约束人们思想行为的工具，安全生产监督管理的根本仍然是人，人的能力强弱、水平高低会直接反应到企业安全施工的结果。安全监督这一任务涉及面不仅仅是保障项目的平稳安全进行，它对社会稳定、人们的财产生命安全和企业的发展有着根本的影响

安全监督队伍的日常工作任务，是对项目现场进行安全检查，通过有计划性的巡查，发现施工现场的不安定因素，例如施工机具的运行状况，人员安全思想意识的变化，现场环境是否存在着安全隐患等等，及时掌握现场的安全状况。当发现这些问题之后，监督管理人员要根据问题的特点，一一分类，制定解决的办法，消除隐患。对于项目部的监管也要做到公平公正，无论被查对象职位高低，一旦在检查中发现他们有影响项目安全生产的行为或者意识后，要将其所作所为记录下来，并处于惩罚。通过不定期安全巡查，能够督促施工企业重视安全生产工作的落实，降低风险发生的概率。

## 4.3 全员参与安全管理

通过事先合理的安排、计划制定安全管理的办法，以求在项目实施的阶段最大程度降低风险发生的几率，减少人、物、环境的不安全的状态，使各类因素处于平稳、有序、健康的状态。我国目前的总方针是“安全第一、预防为主、综合治理” 。

如图 4-1 所示，建筑工程施工项目安全管理全员参与关系示意如下。

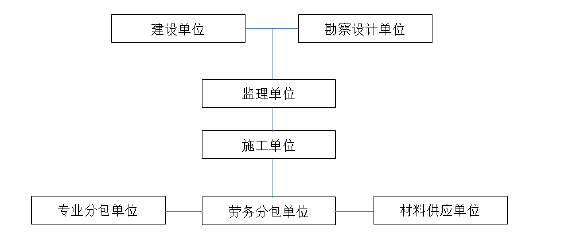


图 4-1 建筑工程施工项目安全管理全员参与示意图

作为建筑企业，管理者是否具备合格的安全意识，企业是否有健康的安全文化理念是首先要重视的一个环节，但是由于项目实施的人员众多、参与单位众多，需要所有参与者共同努力，仅仅依靠领导重视安全是不够的。想要做到项目的真正安全生产，必须做到全体成员、部门单位参与进来，同时做好沟通协调。只有当所有人员、部门、参与单位都各自重视安全并且对其所负责的领域真正以责任落实安全工作，项目的安全管理才能有真正的改善，已达到安全生产的最终目标，如表4-1所示。

表4-1重视建设发展

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |

## 4.4 健全建筑安全工作业绩评估指标

### 4.4.1充分适应建筑安全管理特点

建筑安全绩效指标评估工作，他实际是涉及两个重要的环节：一个是建设主管部门，另一个是安全生产工作，两个缺一不可，如何有机的融合两个重要元素，是完善主要任务。

### 4.4.2 过程与结果导向相结合

结果导向模式，已最终结果是否到达既定目标为判断依据，对如何实现这一目标所采用的措施和办法缺并不重视。过程导向则正好相反，注重为了达到既定目标的过程环节即“过程决定结果”，把重点放在是项目实施期间的制度建立，着重过程引导结果这一原则。综上看来把两种理念有机的结合才是推动绩效评估工作的的科学手段，因此只有我们合理妥善的将这过程导向和结果导向原则相互结合，才能使评价指标体系的具有全面性。

### 4.4.3 充分把握综合治理

“以人为本，坚持安全发展，坚持安全第一、预防为主、综合治理”是我国的安全总方针。需要将统筹兼顾、宏观调控、综合管理融入我们的安全管理方式中。使得企业在资质审批、设计概算、采购招投标、项目实施、竣工验收投入使用等所有环节进行综合管理。并且对于参与项目的各方也同样落实主体责任，例如建设方、勘察设计、施工方、监理方等。充分的考虑所有参与环境，参与单位的特点，秉承着“综合治理”这原则，才能制定行而有效的考核指标体系，推动建筑业安全平稳的发展。

### 4.4.4 符合建筑行业客观发展规律

任何政策的制定都应符合客观规律，我国目前仍处于社会主义初期阶段，作为发展中国家，大规模的基础建设是现在也是未来很长一段时间内的重要任务，构建绩效评估指标体系同样也要符合参照建筑业实际情况。建筑安全绩效评估指标，应结合我国建筑行业生产技术的制约，农民工大多素质较低的的客观问题。摒弃认为规定绝对死亡人数逐年减少的方法，从而建立绝对指标和相对指标相辅相成的指标体系。

## 4.5 强化工程项目安全投入

首先，施工企业需要在年初制定本企业的安全投入计划，保障资金的落实到位，不发生因外界因素干扰安全投入资金，在项目实施的过程中，通过有效的监管制度，使安全投入保质保量。其次是解放思想，淘汰不适应当下生产发展的技术和设备，使安全工作从“人防”向“技防”过度转移，引入现代安全性更高的施工机具，提升施工现场的安全管理水平。其次是按照行业标准结合项目特点，加大对安全防护措施、设备、劳动保护用品的投入。在危险因素较高的施工环节、作业位置，采取必要的保护措施和安全提示，降低风险发生的概率；保障现场作业人员的劳动保护用品的质量符合标准，在覆盖范围和数量上不缩水，同时还要通过管理让员工正确认识并按要求佩戴。

## 4.6 加强建筑施工安全生产教育

### 4.6.1 建立健全安全教育培训管理体制

（1）各地市建筑工程施工安全监督管理部门,要建立专门的安全培训机构,负责组织管理和指导本行政区域内建筑施工企业安全教育培训工作。建筑施工企业要设置专职安全培训部门或配备专职安全培训管理人员具体落实本企业安全教育培训工作。

（2）建筑施工安全培训管理部门制订并组织落实本行政区域内建筑业企业职工安全教育培训规划和年度计划。建筑总承包企业,每年年初把本企业职工安全教育培训规划和年度计划报建筑工程施工安全监督管理部门备案。

（3）认真落实建设部《建筑企业职工培训教育暂行规定》,实行分级培训,统一管理。省级培训机构重点负责施工企业、项目部负责人和专职安全管理人员以及特种作业人员安全培训考核发证工作;各地市有条件的建筑施工企业,经市一级建筑安全监督管理机构审核确认后,可以对本企业职工进行安全培训工作,并接受建筑安全监督管理机构的指导和监督;其他建筑施工企业安全培训工作,由建筑安全监督管理机构负责组织实施。

### 4.6.2 建立考核机制

（1）把安全培训与企业的任职资格审核结合，凡安全教育未通过者，一概视为不合格，即便业绩再好不予使用，调动或者降职直至辞退，严格的制度落实可以引起人们的重视。

（2）针对每一名员工，单独建立安全教育档案，保证新员工进场前落实三级教育制度。

（3）对于劳务及专业分包单位，要对其人员的受教育情况审核，如未接受培训教育，坚决禁止上岗作业。

### 4.6.3 丰富的安全教育培训形式

传统的培训教育方式已无法适应当下的社会，“开会读稿”早已变成了过去式，如何引起被教育者的主观能动性，成为培训工作需要首要问题。

1. 集中课堂培训，明确培训群体，制定培训计划，通过多媒体的形式，结合事故案例，宣传安全生产的重要性。
2. 实地参观、参加安全体验式教育，通过亲身体验，让参与者提高安全意识。
3. 加强对比性教育，首先通过对重大安全事故案例进行分析，使员工从根本上认识安全事故给个人、企业、社会造成的危害。

### 4.6.4 针对性的安全教育培训

培训的内容要有针对性，对于不同人群结合其特点采用不同的培训方式。对于企业的管理层应该重点偏向国家安全生产政策、法律法规、标准和规范，同时收集整理近些年来发生的重大安全事故案例进行宣传，是其从思想上重视安全。

# 

# 第5章 结论

本文通过对建筑施工安全管理概念的解释分析，根据建筑业的特点和现状，分析了建筑施工工程安全管理存在的问题及原因。对近些年的全国范围内每年事故发生起数和死亡人数，事故类型统计、每天中事故发生时间规律、季节对事故影响。制约我国建筑工程施工安全管理的原因包括人员安全意识淡薄、行业监管不完善、安全业绩指标体系不健全、降低成本压缩安全投入、安全教育方式方法单一等因素。据此，本文提出完善我国建筑施工安全管理的具体措施包括提高各层级安全意识、强化安全监督队伍建设、建立合理的安全工作业绩指标、强化安全投入、综合提升安全生产教育。

# 参考文献

[1]巴超逸. 浅析“互联网+”背景下网络经济对现代企业的影响[J]. 现代经济信息,2016(05):321.

[2]张慧丰,王孝禹,马鹤霆. 网络经济对现代企业的影响与应对措施[J]. 通讯世界,2016(24):287.

[3]武紫璇. 新形势背景下互联网经济对现代企业的影响探究[J]. 财经界(学术版),2016(24):102.

[4]王鹏. 网络经济下现代企业的营销之路探析[J]. 现代工业经济和信息化,2017,7(12):15-16+22.

[5]邓志文. 网络营销对现代企业的影响[J]. 现代营销(学苑版),2014(02):42.

[6]牛国栋. 网络经济对我国现代企业发展的影响[J]. 中国集体经济,2014(21):11-12.

[7]杨敏. 网络经济对传统企业管理的影响及对策[J]. 纳税,2018,12(31):234.

[8]朱辉,游运. Internet给现代企业带来的机遇与挑战[J]. 科技广场,2005(09):36-39.

[9]黄丽华. 信息化——网络经济下中小企业的取胜之道[J]. 重庆职业技术学院学报,2005(01):103-104.

[10]朱宏伟,邓沫. 浅谈电子商务与企业的经营策略[J]. 中国商界(下半月),2008(08):47.

# 致谢

时光荏苒，几年的求学时光，还未好好地感受就即将结束了。回顾这几年的求学经历，往事一幕幕的浮现在我的脑海之中，那些鼓励我、帮助我、引导我的人，是你们给了我无限的温暖与不断学习成长的动力。

首先对我的指导老师予以诚挚的感谢。导师温顺儒雅，学识渊博，低调有为。导师在担任指导老师的同时，还肩负着重要繁忙的行政工作。但只要我有问题想要向老师请教，老师总是抽出时间为我耐心解答。翻看自入学以来与老师的微信聊天记录，刹那间泪眼婆娑。作为指导老师，点拨迷津，让人如沐春风；作为长辈，关怀备至，让人感念至深。能够成为老师的学生，我为自己感到庆幸。再次向我亲爱的老师表示我诚挚的敬意和感谢！

还需要对我的家人表达谢意。你们抚育我成人，给予我满满的爱，不断的无私奉献、无微不至的照顾，才能让我在前行的道路上鼓起勇气。大恩不言谢！我一定会努力回报你们的！